

Motion

Kompensera för karensavdraget för medarbetare med patientkontakt

Förslag om att kompensera för karensavdraget för medarbetare med patientkontakt, begränsat till fyra tillfällen per år. Medarbetare med patientkontakt, som sjuksköterskor, undersköterskor och andra anställda inom vård- och omsorgssektorn, spelar en avgörande roll i att säkerställa trygg och säker vård för patienter. Deras närvaro är ofta avgörande för kvaliteten på vården, samtidigt som de arbetar i miljöer där risken för smittspridning och infektion är hög. Ett karensavdrag vid sjukdom kan ha negativa effekter, både för individen och för verksamheten. Då personal kan känna sig tvingade att arbeta trots sjukdomssymtom, vilket ökar risken för smittspridning bland både kollegor och patienter. För att minska risken för smittspridning inom vårdsektorn och främja en arbetsmiljö där medarbetare med patientkontakt känner sig trygga med att sjukskriva sig vid behov, föreslås en kompensation för karensavdraget för medarbetare med patientkontakt. Kompensationen för karensavdraget bör dock begränsas till fyra tillfällen per år för att säkerställa ett ansvarsfullt nyttjande av systemet. Förslaget gäller medarbetare med patientkontakt inom hälso- och sjukvård, inklusive sjuksköterskor, undersköterskor, vårdbiträden och andra liknande yrkeskategorier.

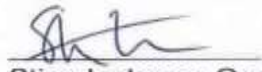
Kompensationen för karensavdraget infaller vid sjukdom för medarbetare med patientkontakt upp till fyra gånger per kalenderår. Det innebär att den anställde vid dessa tillfällen får sjuklön från första sjukdagen, utan att drabbas av ett ekonomiskt bortfall. För att säkerställa att systemet inte överutnyttjas och att vården kan upprätthålla kontinuitet och stabilitet, föreslås en gräns på maximalt fyra karensfria sjukskrivningstillfällen per år. Efter att dessa fyra tillfällen har nyttjats återgår den anställde till det ordinarie systemet med karensavdrag vid sjukfrånvaro. Arbetsgivaren ansvarar för att dokumentera och följa upp de anställdas sjukfrånvaro för att säkerställa att regeln om fyra tillfällen per år efterlevs. Eventuella sjukskrivningar utöver de fyra tillfallen ska hanteras enligt gällande lagstiftning, med tillämpning av karensavdrag från första dagen. Förslaget bör följas upp och utvärderas efter två år för att bedöma dess effekter på sjukfrånvaron, arbetsmiljön och smittspridning inom vården. Justeringar kan göras utifrån resultaten för att säkerställa att åtgärden ger önskade effekter och nyttjas på ett ansvarsfullt sätt.

Genom att kompensera för karensavdraget för medarbetare med patientkontakt uppmuntras de anställda att stanna hemma vid sjukdomssymtom, vilket minskar risken för att infektioner sprids inom vårdmiljön. Personalen slipper ekonomisk press att arbeta trots sjukdom, vilket leder till en bättre arbetsmiljö och minskad stress för de anställda. Begränsningen till fyra tillfällen per år säkerställer att systemet används på ett ansvarsfullt sätt och minskar risken för överutnyttjande av kompensationen för karensavdrag. Med detta förslag kan vi bidra till att skydda både medarbetare med patientkontakt och patienter, samtidigt som vi säkerställer en hållbar arbetsmiljö inom vårdsektorn.

Med anledning av detta yrkar vi:

- Att Region Halland kompenserar för karensavdraget för medarbetare med patientkontakt, begränsat till fyra tillfällen per år.
- Att Region Halland följer upp och utvärderar förslaget efter två år, för att bedöma dess effekter på sjukfrånvaron, arbetsmiljön och smittspridning inom vården. Samt genomför eventuella justeringar utifrån resultaten för att säkerställa att åtgärden ger önskade effekter och nyttjas på ett ansvarsfullt sätt.

Sverigedemokraterna Region Halland genom:



Stina Isaksson Gruppledare



Lars Larsson